



ALTIN BARET ÖDÜLÜNÜ COŞKUNÖZ KAZANDI



Türkiye çapında iş sağlığı ve güvenliği alanında bilinçlenmeyi artırmak ve iyi uygulamaları ödüllendirmek amacıyla düzenlenen , Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından da desteklenen Altın Baret yarışmasının ilki bu yıl yapılmıştır. En iyi uygulamalar dalında Coşkunöz Metal Form AŞ. 'Vinç Kaldırma Ekipmanlarında İş Güvenliği Sisteminin Kurulması' adlı projesiyle birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Önlem Dergisi tarafından düzenlenen ve 07.05.2010 Tarihinde İstanbul Sanayi Odası Meclis salonunda yapılan törende Coşkunöz iş güvenliği uzmanı Ayfer Çırak ve ekip arkadaşları Umut Olgaçer, Tufan Uzses gururla ödülü almıştır. Törende değerlendirmeye katılan firmalar ve projeleri hakkında bilgi verildikten sonra 45 proje içinde birincilik seçiminin gönül rahatlığı ile yapıldığı belirtilmiştir. Jüride bulunan oldukça tecrübeli uygulamacı ve akademisyenler Coşkunöz'ün projesinin öne çıkmasının nedenlerini aşağıdaki gibi açıklamışlardır.

- 1. Projenin amacına uygun sonuçlanması:** Vinç ekipmanları olarak tanımladığımız çelik, zincir, polyester sapanlar, mapa, kurtağzı vb. ekipmanların kontrollü için sistem oluşturularak uygun kullanımını sağlamak ve yasanabilecek iş kazalarını önlemek. Vinçle yük taşıma faaliyetlerinde kaldırma ekipmanlarından kaynaklanacak tehlikeler değerlendirilerek risk analizi yapılmıştır, risk puanını %45 azaltma hedefi yakalanmıştır.
- 2. Proje ekibinin kalabalık olması.** Projede her seviyeden 12 kişi yer almıştır.
- 3. Çalışanlar tarafından uygulamaya alınması, tabana yayılması.** Proje Kaizen disiplini içinde yapılmıştır. Proje öncesi durum analizi, proje planı, proje hedefi, sebep sonuç analizi, çözüm planları ve uygulamaları, belirlenen hedefi yakalama düzeyi, ölçülen fayda ve standartlaştırma Coşkunöz Holding şirketlerinin yalın kültüründe yer alan ve yılda yüzlerce yapılan kaizen çalışmalarının adımlarıdır.
- 4. Kaynak ayrılması.** Bu proje için 100 000 € ya yakın bir kaynak ayrılmıştır.
- 5. Yöneticilerin sahada işi sahiplenmeleri, kontrol etmeleri.** Sıfır Kaza Coşkunöz Holding yöneticilerinin öncelikli hedefidir. Kontrol standardı oluşturulmuş, denetim listesi içine alınarak oluşturulan sistemin kalıcılığı ve etkinliği sağlanmıştır.

Ülkemizde iş kazalarının gelişmiş ülkelere göre fazla olması, bu konuda yapılan her çalışmanın insan hayatını etkilemesi nedeniyle Önlem Dergisinin düzenlediği bu yarışmayı çok anlamlı bulduk. Coşkunöz Holding'te sıfır kaza hedefine ulaşılması projesinin liderliğini yapan Temel Yetkinlik Koordinatörü Halil Akgül iş sağlığı ve güvenliği alanında şirketlerdeki kültür değişimini şöyle tanımlamıştır. " Coşkunöz Holding'in tüm firmalarında sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmak, şirketin en üst düzey yöneticisinden başlayarak tüm çalışanların ortak sorumluluğu haline gelmesi ve tüm faaliyetlerimize ve iş yapma biçimlerimize yansımaları bir kültür değişimidir. Coşkunöz Holdingte iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin tüm çalışanlarımızın birinci ve en önemli önceliği olması ve böylece iş kazalarının azaltılması kolay bir süreç değildir."

Coşkunöz Holding "Sıfır Kaza" projesi 2007 yılında başlatıldığında organizasyonel yapılanma ile birlikte bir eylem planı oluşturulmuştur. Eğitimlerle iş sağlığı ve güvenliği bilincinin çalışanların tamamında , taşeronlarda ve tedarikçilerde oluşturulması hedeflenmiştir. Bunun için bir eğitici havuzu oluşturulmuş, risk analizi eğitimleri tamamlanmıştır. Şirketlerin tamamında risk analizleri tamamlanmıştır.

Makinalarda minimum emniyet kontrolleri belirlenmiştir. Risk analizlerinde belirlenen kabul edilemez ve önemli durumlar üst yönetimce incelenerek bu risklerin ortadan kaldırılması için gerekli yatırımlara öncelik verilmiştir. Ramak kaza bildirim sistemi devreye alınmış, tehlikeli davranış değerlendirmeleri, saha kontrolleri suçları eylem planlarına dahil edilmiştir. Kaizen konuları içine iş sağlığı ve güvenliği dahil edilerek, takım liderlerine iş sağlığı güvenliği sorumluluğu verilerek yalın üretim sistemi ile bütünleşme sağlanmıştır. Uygulamalar ve sonuçlar düzenli toplantılar ile Holding şirketleri arasında paylaşılmış ve sinerji sağlanmıştır. Bilinçlenmenin artırılması ve verilen önemin vurgulanması için Şubat, Mayıs ve Eylül aylarında iş sağlığı ve güvenliğine yoğunlaşmış faaliyetler düzenlenmektedir. Görgü ve bilginin artırılması için bu konuda iyi durumda olan şirketler kıyaslama ziyaretleri yapılmaktadır. Çalışanların performans değerlendirmelerinde İSG hedeflerine uyum dikkate alınmaktadır.

Bu uygulamalara daha bir çok ilave yapabiliriz. Üzerinde çalıştığımız ve önemseydiğimiz bazı uygulamaları diğer şirketlere örnek olması amacıyla belirtmekte fayda var.

- Üretim toplantılarında İSG konularının ilk gündem maddesi olması sağlanmalıdır.
- Sıfır İş Kazası eylem planları aksatılmadan uygulanmalı ve takip edilmelidir.
- Şirketlerdeki İSG sorumluları konusunda uzman ve etkin kişilerden seçilmelidir. Yetersiz, isteksiz ve ayrılan İSG sorumlularının yerine uygun kişilerin atanması bekletilmeden yapılmalıdır.
- Makina, tesis yatırım ve kabul kararlarında İSG gerekliliklerine uygunluk şartı sorgulanmalıdır.
- Şirketlerde çalışan taşeronların ve ziyaretçilerin kurallara uymaları önemle takip edilmelidir.
- İSG kurul toplantılarına Genel Müdürler başkanlık etmelidir.
- İSG faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürüdüğünün takibi amacıyla, aylık raporlar yayınlanmalıdır.
- Kuruluşları ilgilendiren yasaların biliniyor ve güncelliğinin takip ediliyor olmalıdır.
- Kişisel Koruyucu Ekipman seçiminde uygun malzeme kullanılmalıdır.

Bunların hepsinden önemlisi en üst yönetimin sahiplenmesi ve konunun bilimsel, sistematik olarak ele alınmasıdır. Kültür değişimi ancak böyle sağlanır. Kültürün değişimi ile kazaları azaltmak mümkündür ancak gerekli kaynak ayrılmaz ise sıfır kaza hedefi gibi iddialı sonuçlara ulaşmak mümkün değildir. Coşkunöz Holding sıfır kaza hedefine ulaşmanın ciddi çalışmalar gerektiren ve uzun soluklu bir iş olduğu bilincindedir.

Altın Baret Ödülünü alan Coşkunöz Metal Form yöneticilerini ve proje ekibini bir kere daha kutluyor kazasız günler diliyoruz.